

Mit dem Werkzeug der Direktansprache offene Medizinstellen dauerhaft besetzen

Repexo Beratung der Head Hunting Spezialist mit Erfahrung für vakante Positionen im „medical“-Umfeld

Repexo Beratungsgesellschaft medical deckt mit ihren Dienstleistungen die Direktansprache oder noch treffender gesagt das **Headhunting** von medizinischem Personal, am deutschen und internationalen Markt ab. Auch die Unterstützung von Praxen und MVZ um geeignetes Personal zu finden, ist in dem Hause Repexo ein Thema welches über die Direktsprache abgedeckt wird.

Wie genau man sich die Prozesse vorstellen muss, wenn vom **echten Headhunting** gesprochen wird, wollen wir erläutern.



Claudia von Tein
Geschäftsführung
Repexo
GmbH & Co. KG

Das Headhunting, oft auch Direktansprache genannt, ist ein aufwendiger Prozess,

wenn es sich um „echte“ Direktansprache handelt. Eine Social-Media-Suche oder das Durchforsten persönlicher oder anderweitiger Netzwerke hat we-

nig mit dem tatsächlichen Headhunting gemeinsam.

Zu Beginn einer klassischen Head-Hunting-Suche wird von den Beratern der Repexo zunächst geprüft ob es realistisch ist, die Personalsuche mit dieser Form abzubilden.

Oder ob es zielgerechter ist, eine andere Suchform zu wählen. Um einen Kandidaten mit dem Werkzeug der ordentlichen Direktansprache zu aktivieren, sollten die Anreize und Perspektiven die einen Wechsel sinnvoll machen würden, vorhanden sein.

Erst wenn die grundlegenden Dinge mit unseren Klinik- oder auch generell mit unseren Unternehmenskunden besprochen ist, erst dann wird von uns der Markt systematisch abgeklopft um die besten Kandidaten aufzuspüren, zu filtern, zunächst telefonisch anzusprechen und ggf. auch zu einem Wechsel zu motivieren. Oft denken die Kandidaten erst nach unserer ersten Ansprache ernsthaft über einen interessanten Wechsel nach.

Diese Vorgehensweise erfordert viel Zeit und fachkundige Manpower und vor allem dieses gewisse Feingefühl um den medizinischen Markt und

deren Menschen die dort arbeiten. Der Bereich rund um die Medizin ist ein rechtlich, wirtschaftlich und aufgabenbezogen autonomes Feld. Es braucht dazu spezielle Branchenkenntnisse, um zeitnahe Leistungen auf höchstem Niveau zu erbringen. Eben das, was unsere langjährigen Klienten von uns gewohnt sind.

Längst sind es nicht nur die Führungsfunktionen die über das klassische Headhunting besetzt werden.

Mittlerweile werden für unsere Klienten ob groß oder kleiner auch OP-Schwestern, Hebammen, Pflegekräfte, PDLs usw. erfolgreich über die „echte“ Direktansprache besetzt. Fragen Sie uns, unser Haus gibt auch Ihnen gerne fachkundige Beratung.



Repexo medical
Gehard-Becker-Str. 21 – 23
63075 Offenbach am Main
Telefon: 069/83 83 517-0
Fax: 069/83 83 517-17
www.repexo-medical.de